**Uppföljande säkerhetssamtal Forsmark/Ringhals**

Dokumentation från det årliga samtalet förvaras i krypterad mapp/folder, eller inlåst i säkerhetsskåp på kontoret. Om något område resulterar i bedömning gul eller röd ska kopia på ifylld samtalsmall överlämnas till säkerhetsskyddschef på FKA/RAB.

Efter samtalet görs en sammanfattande bedömning och riskmatrisen fylls i.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Datum:** | **Plats:** | **Intervjuande chef:** |
|       |       |       |
| **Verksamhetsutövare/Företag:** |
|       |
| **Krävs ny registerkontroll** (se kapitel 3 i handledning F-0204063): |
| Ja [ ]  Nej [ ]  |
| **För- och efternamn:** | **Personnummer:** | **Befattning:** |
|       |       |       |
| **Medborgarskap** (om dubbelt anges båda här): |
|       |
| **Bedömning:** Gör en bedömning av pålitlighet, lojalitet och sårbarhet utifrån vad som framkommit i samtalet, skriv en kort sammanfattning nedan samt fyll i riskmatrisen. |
| Personen uppfattades under samtalet som:      |
| **RISKMATRIS** | **LÅG RISK** | **FÖRHÖJD RISK** | **BETYDANDE RISK** |
| **BESVIKELSE**(ex. gällande lön, personlig eller arbetsrelaterad utveckling/ uppskattning | Rationellt beteende vid besvikelse[ ]  | Mindre rationellt beteende vid besvikelse[ ]  | Irrationellt beteende vid besvikelse[ ]  |
| **EKONOMI**(ex. dyra vanor, skulder, spel­beteende, ekonomiskt risktagande) | Stabil[ ]  | Ansträngd[ ]  | Svår/utom kontroll[ ]  |
| **SOCIALA FÖRHÅLLANDEN**(ex. alkohol-/narkotikavanor, separation, dödsfall, vänkrets) | Stabil social situation[ ]  | Ansträngd social situation[ ]  | Svår social situation[ ]  |
| **KONTAKTER**(ex. med kriminella personer, utland/utländsk underrättelsetjänst) | Ingen kontakt med/ exponering för hotaktörer[ ]  | Kontakt med/exponering för hotaktörer kan inte uteslutas[ ]  | Kontakt med/exponering för hotaktörer kan bekräftas[ ]  |
| **TILLFÄLLE**(ex. utbildningsbehov, vetskap om risker/sårbarheter utan åtgärd, ensamarbete med känsliga uppgifter | Låg sårbarhet, inga brister i säkerhetsskyddet, inget ensamarbete[ ]  | Möjliga sårbarheter, brister i säkerhetsskyddet, visst ensamarbete[ ]  | Betydande sårbarheter, allvarliga brister i säkerhets-skyddet, mycket ensamarbete[ ]  |
| **TILLGÅNG**Tillgång till NSI/SESE | Låg access till NSI/SESE[ ]  | Medelhög access till NSI/SESE[ ]  | Hög access till NSI/SESE[ ]  |

# Besvikelse

Här följs arbetssituationen upp. Frågorna syftar till att klarlägga om det finns upplevd besvikelse eller missnöje kopplat till arbetsgivaren, arbetsplatsen eller FKA/RAB. Syftet är även att ta reda på hur personen hanterar problem och konflikter på arbetsplatsen och om hen uppvisar ett riskbeteende. Exempel på områden och frågor att följa upp är:

|  |
| --- |
| **Trivsel och tillfredsställelse** |
| Hur ser du på din egen roll och dina prestationer på arbetet? |       |
| Beskriv hur du trivs på din arbetsplats. |       |
| Hur upplever du din arbetssituation? |       |
| **Missnöje och besvikelse** |
| Finns det något som gjort dig missnöjd? |       |
| Hur uppfattar du din möjlighet att tycka till/påverka beslut? |       |
| Finns det något som gjort dig besviken? |       |
| **Konflikter** |
| Beskriv din bild av arbetsklimatet. |       |
| Finns det konflikter inom avdelningen? |       |
| Finns det konflikter med andra avdelningar? |       |
| **Övrigt som framkommit under samtalet rörande området Besvikelse** |
|       |

# Ekonomi

Här följs personens ekonomiska situation upp i syfte att ta reda på om det finns någon ekonomisk problematik.

|  |
| --- |
| **Nuvarande ekonomisk situation, ekonomiska problem, riskbeteende** |
| Beskriv din ekonomiska situation. |       |
| Har du/har du haft problem med att få ekonomin att gå ihop? Om ja, hur hanterades situationen? |       |
| Har du/har du haft betalnings­anmärkningar eller skuldsanering |       |
| Har din belåning ökat det senaste året? Om ja, varför? Är det blancolån, privat­lån? |       |
| Har du förlorat pengar av någon orsak (ex. spel, spekulation)? Om ja – hur mycket, och hur hanterar du situationen? |       |
| **Riskbeteende hos medsökande (gäller befattningar i säkerhetsklass 2)** |
| Finns det ett impulsivt beteende gällande ekonomi och inköp? |       |
| **Övrigt som framkommit under samtalet rörande området Ekonomi** |
|       |

# Social situation

Här följs personens livssituation upp, fokus ligger på om någon förändring skett sedan senaste samtalet. Syftet med frågorna är att ta reda på om det finns något i personens privatliv som kan utgöra en risk från ett säkerhetsperspektiv.

|  |
| --- |
| **Relationer (partner, barn, föräldrar, syskon)** |
| Beskriv hur din kontakt är med familj, föräldrar, syskon |       |
| Har något skett eller förändrats i ditt civilstånd (giftermål, separation, sambo­förhållande, har någon gått bort)? |       |
| **Fysisk och psykisk hälsa** |
| Hur skulle du beskriva ditt mående? |       |
| Hur upplever du balansen mellan arbete och privatliv? |       |
| Har stress lett till fysisk påverkan i någon form (humörsvängningar, huvud­värk, depression, trötthet)? Om ja, har du fått hjälp för detta? |       |
| **Alkoholvanor** |
| Hur skulle du beskriva en sund inställning till alkohol? Hur många enheter/vecka dricker du? |       |
| När du har druckit - hur uppfattas du av dina närmaste (med avseende på exem­pelvis beteendeförändring, humör­svängningar)? |       |
| Har dina alkoholvanor haft negativ på­verkan på din familj och dina vänner? |       |
| Har du ett tidigare missbruk av alkohol? Finns det inom din familj? |       |
| **Användning av narkotika, läkemedel, dopningspreparat** |
| Har du någon gång varit i kontakt med narkotika eller dopningsmedel? Om ja – i vilken situation och när? Har detta lett till beroende? |       |
| Har du förskrivits eller på annat sätt kommit över beroendeframkallande läkemedel? Om ja – i vilken situation och när? Har detta lett till beroende? |       |
| **Resor och utlandsvistelse** |
| Reser du mycket? Vart reser du och i vilket syfte? |       |
| Har du egendom eller intressen utom­lands? |       |
| **Användande av sociala medier och exponering på internet** |
| Vad tycker du kan delas/inte delas på sociala medier (rörande privata såväl som yrkesrelaterade händelser)? |       |
| Hur hanterar du kontakttagningar via e-post, social media, LinkedIn med mera? |       |
| Finns det något på nätet som skulle kunna användas emot dig? |       |
| **Övrigt som framkommit under samtalet rörande området Social situation** |
|       |

# Kontakt

Här följer man upp vilka privata och yrkesrelaterade kontakter personer har och om dessa medför någon sårbarhet eller lojalitetskonflikt för personen, eller andra säkerhetsmässiga konsekvenser för arbetsgivaren, arbetsplatsen eller FKA/RAB. Här följs även upp om personen dömts, misstänkts för brott eller har andra poliskontakter.

|  |
| --- |
| **Personens umgänge och om det tillkommit nya kontakter/vänner** |
| Har du eller någon i familjen anknyt­ning till främmande land? Om ja – vilket land? |       |
| Beskriv din umgängeskrets. Har du knutit nya kontakter på senare tid? Hur träffades ni? |       |
| **Brottslig belastning och kontakter med personer som begått brott eller kontakter inom organiserad brottslighet** |
| Hur ser din kontakt med polis, rättsinstanser och myndigheter ut? |       |
| Har du eller någon i din familj eller umgängeskrets brottslig belastning eller pågående utredningar? Om ja, utveckla. |       |
| **Omvärldsbild** |
| Beskriv hur du ser på omvärldsläget idag. |       |
| Finns det intresseorganisationer du sympatiserar med? Om ja – vilka? |       |
| Finns det fall där civil olydnad är berättigat? Om ja – när? |       |
| **Kontakter med utländsk försvarsmakt eller representant för annan nation, samt utländsk underrättelse- och säkerhetstjänst och polis** |
| Har du gjort militärtjänst i annat land än Sverige? Om ja – var? Vilken rang hade du? |       |
| Upplever du att du har/har misstänkt att någon försökt få kontakt med dig som arbetar för utländsk underrättelsetjänst? |       |
| Hur upplever du intresset hos andra för vad du arbetar med? |       |
| Har du blivit utsatt för kontakttagnings­försök (via social media eller på annat vis)? Om ja – hur har du agerat då? |       |
| **Lojalitet** |
| Beskriv vad lojalitet betyder för dig. |       |
| Vad tror du lojalitet betyder utifrån en säkerhetssynpunkt? |       |
| **Övrigt som framkommit under samtalet rörande området Kontakt** |
|       |

# Tillfälle och tillgång

Området handlar om att identifiera brister i säkerhetsskyddet, personens förståelse för sin roll i säkerhetskänslig verksamhet och om det föreligger någon sårbarhet som skulle kunna skapa tillfälle eller risk för förlust av skyddsvärden.

Här finns möjlighet att ta upp övriga befattningsrelevanta eller verksamhetsspecifika frågor och övriga frågor som personen har.

|  |
| --- |
| **Säkerhetsarbetet på arbetsplatsen – hur upplevs säkerhetsarbetet** |
| Beskriv hur du upplever säkerhets­arbetet på FKA/RAB. |       |
| Finns det sårbarheter i säkerhetsarbetet? |       |
| Om du var en antagonist, hur skulle du gå tillväga om du ville komma åt information eller skada/påverka en verksamhet? |       |
| **Säkerhetsrapportering** |
| Känner du till rutiner för säkerhets­rapportering, och till vem du kan vända dig om du sett eller hört någonting? |       |
| **Säkerhetsrelaterade incidenter och händelser** |
| Har du fått kännedom om, eller själv varit del i en incident eller händelse? Om ja – har du säkerhetsrapporterat eller sökt stöd i frågan? |       |
| **Kunskap om och tillgång till säkerhetskänslig verksamhet och/eller säkerhetsskydds**­**klassad information** |
| Har du genomfört eller fått någon utbildning inom säkerhetsskydd? |       |
| Inom vilka områden skulle du behöva veta mer eller få utbildning? |       |
| Har du tillgång till säkerhetskänslig information i klassen NSI Confidential eller högre? Om ja, i vilken omfattning? |       |
| Har du tillgång till säkerhetskänslig verksamhet som om den påverkas kan orsaka en icke obetydlig skada på Sveriges säkerhet?  |       |
| **Din roll som informationsbärare** |
| Hur ser du på din roll som informations­bärare? |       |
| Vad innebär tystnadsplikt för dig? Hur lång tid tror du att den gäller? |       |
| Var går gränsen för vad du inte kan berätta rörande ditt arbete och din arbetsplats? |       |
| **Övrigt som framkommit under samtalet rörande området Tillfälle och tillgång** |
|       |