

Kravspecifikation för säkerhetsprövning vid Forsmarks Kraftgrupp AB / Ringhals AB

1 Vem ska säkerhetsprövas

Enligt 3 kap. 1§ i Säkerhetsskyddslagen (2018:585) ska den säkerhetsprövas, som genom en anställning eller på något annat sätt ska delta i säkerhetskänslig verksamhet.

1.1 Säkerhetsprövning ledning

När Forsmarks kraftgrupp AB (nedan kallat FKA) eller Ringhals AB (nedan kallad RAB) har ingått ett säkerhetsskyddsavtal och detta har anmälts till Säkerhetspolisen ska leverantören se till att säkerhetsprövning av leverantörens ledning och övriga som deltar i uppdraget görs. Säkerhetsprövningen av leverantörens ledning ska genomföras av extern part som godkänts av Vattenfall Security Vetting. Samtliga handlingar från bakgrundskontroll och anteckningar från säkerhetsprövningsintervjun ska skickas med lämpligt säkerhetsskydd till personalsäkerhetsinkorg/personalsäkerhetshandläggare på FKA/RAB. Detta för att kunna göra lämplighetsbedömning innan ansökan om registerkontroll skickas in till Säkerhetspolisen. Handlingarna ska skickas in direkt till FKA/RAB från anlita extern part (inte från leverantören).

2 Säkerhetsprövningens omfattning

Säkerhetsprövningen syftar till att bedöma en persons lojalitet, pålitlighet och eventuella sårbarheter och grundar sig på den personliga kännedom som finns om den som prövningen gäller. Information inhämtas genom bakgrundskontroll och säkerhetsprövningsintervju samt vad som i övrigt är känt om individen, som stöd kan Säkerhetspolisens Vägledning Personalsäkerhet användas.

2.1 Bakgrundskontroll

Nedan angiven information ska minst inhämtas innan säkerhetsprövningsintervjun genomförs. Bakgrundskontrollen ska ske ur ett säkerhetsperspektiv, med fokus på frågor om säkerhetsmedvetenhet, inställning till brott, benägenhet att bryta mot säkerhetsregler etc.

- Kreditupplysning – syftet är att exempelvis kunna föra dialog kring ekonomi, om det finns betalningsanmärkningar etc. för att få fram individens inställning och riskbeteende.
- Folkbokföring – finns tidigare medborgarskap i annat land alternativt dubbla medborgarskap.
- Exponering på sociala medier etc. – exempelvis LinkedIn, Facebook, Instagram
- CV – stämmer det i sak. Om det finns luckor i tidslinjen exempelvis mellan anställningar, studier eller längre resor ska det styrkas varför samt vad individen gjorde då.
- Referenstagning

- Betyg, diplom etc. – det ska gå att verifiera att de är legitima och äkta, exempelvis via kontroll med utfärdaren.
- Bolagsaktiviteter, styrelseuppdrag
- Föreningsaktiviteter

Om något framkommer i ovan bakgrundskontroller som är noterbart, tas det upp under säkerhetsprövningsintervjun (själva samtalet).

2.2 Intervjuare

Den som genomför säkerhetsprövningsintervjun ska ha relevant kunskap gällande säkerhetsskydd och känna till syftet med utredningen.

Kompetens ska finnas för att utföra säkerhetsprövningsintervjuer. Denna kompetens kan ha anskaffats genom tex utbildning eller på annat sätt som lett till sig motsvarande kunskap.

För att objektivitet ska kunna uppnås i bedömningen ska person som utför säkerhetsprövningsintervjun inte ha familjeband, nära vänskap eller stå i beroendeställning gentemot den som intervjuas.

2.3 Tid

Minimum 90 minuter ska avsättas för säkerhetsprövningsintervjun (själva samtalet). Tidskravet är minsta nivån för säkerhetsprövningsintervjuer. Det är satt utifrån att det ska vara ett djupare samtal. Generellt finns ingen borte gräns för hur lång en säkerhetsprövningsintervju ska vara.

Säkerhetsprövningsintervjuer ska planeras så att det finns tillräckligt med tid för att syftet med intervjun ska uppnås, samt för att dokumentera under samtalets gång.

2.4 Dokumentation

”Uppgifter som framkommit vid säkerhetsprövningen och som behövs för att verksamhetsutövaren ska kunna följa upp säkerhetsprövningen under den tid som deltagandet i den säkerhetskänsliga verksamheten pågår ska dokumenteras” (PMFS 2022:1 6 kap 5 §).

Utförliga och för uppföljning nödvändiga anteckningar av innehållet i samtalet ska föras samt sparas. Endast behöriga medarbetare hos verksamhetsutövaren har rätt att ta del av dokumentationen, exempelvis i syfte att utreda personalsäkerhetsärenden eller uppföljning av leverantörens kravuppfyllnad.

Information om personen enligt nedan ska alltid dokumenteras och delges säkerhetsskyddsorganisation på FKA/RAB om:

- Personen dömts eller varit misstänkt för brott.
- Personen har missbruksproblem.
- Personen har allvarliga ekonomiska problem.
- Betyg och intyg som personen hänvisat till vid ansökan om anställning inte är tillförlitliga.
- Andra omständigheter eller tveksamheter i den sammantagna lämplighetsbedömningen.

Informationen ska, på ett utförligt sätt, innehålla omständigheter kring det inträffade, eventuell hantering, samt ställningstagande om och på vilken grund företaget har förtroende för personen.

2.5 Frågeområden

Nedan frågeområden ska som minst avhandlas i säkerhetsprövningsintervjun:

- Livssituation och levnadsbakgrund
- Medborgarskap (andra eller ytterligare), hos personen själv och närstående
- Utlandskopplingar hos personen självt eller närstående, t.ex. boende utomlands i perioder av livet, vänner utomlands eller frekventa besök
- Kontakter/umgängeskrets
- Utbildningar, certifikat, licenser
- Språkkunskaper
- Tidigare anställningar
- Bisyssla av relevans
- Åsidosättande av åligganden, ansvar, arbetsuppgifter
- Brottslig belastning och liknande historik
- Exponering på internet och sociala medier
- Inställning till och nyttjande av alkohol
- Inställning till och nyttjande av narkotika och andra droger inklusive läkemedel
- Ekonomi – syftet med att föra en dialog kring ekonomi (exempelvis om det finns betalningsanmärkningar etc.) är att få fram individens inställning, risktagande etc.
- Lojalitetsaspekter (även utifrån påtryckningar från andra eller ekonomiskt, hot etc.).
- Övrigt som kan ha bäring på säkerhetsprövningen

2.6 Genomförande av säkerhetsprövningsintervju

Den som genomgår samtalet ska vara informerad om att det är en säkerhetsprövningsintervju samt syftet med samtalet.

Säkerhetsprövningsintervjun ska genomföras med ett situationsanpassat samtalsklimat. Det är oerhört viktigt att intervjun inte upplevs eller genomförs likt ett förhör. Kandidatens ska ges utrymme att fritt prata och reflektera kring de olika frågeområdena.

Säkerhetsprövningsintervjun ska genomföras genom fysiskt samtal, dvs. digitala hjälpmedel är inte tillåtna (genomförande via Teams tillåts endast i undantagsfall och då efter dialog med Säkerhetsskyddsorganisationen på FKA/RAB).

2.7 Uppföljande säkerhetssamtal

Uppföljande säkerhetssamtal ska hållas minst årligen (PMFS 2022:1 6 kap. 4§). Detta uppföljande samtal behöver nödvändigtvis inte vara lika omfattande som säkerhetsprövningsintervjun, dock ska man beröra samtliga områden och identifiera om det skett livsförändringar, nya förutsättningar etc. (exempel kan vara ingått äktenskap, äktenskapsskillnad, flytt, ändrade ekonomiska förutsättningar).

Kompetens hos den som utför uppföljande säkerhetssamtalet ska finnas, detta kan anskaffas genom exempelvis utbildning eller på annat motsvarande sett. Intervjuaren ska vara väl medveten om syftet med säkerhetsprövningen samt dess uppföljning.

Innehåll samt resultat av den löpande uppföljningen ska dokumenteras.

2.8 Avslutande säkerhetssamtal

Avslutande säkerhetssamtal ska genomföras när individens deltagande i säkerhetskänslig verksamhet upphör om det inte är uppenbart obehövt (PMFS 2022:1 6 kap. 6§). Syftet med det avslutande säkerhetssamtalet är att fånga upp om det finns missnöje, åsikter av betydelse för säkerheten samt påminna om sekretess och att den gäller även efter avslutad anställning.

2.9 Hantering av uppkomna avvikelser eller noterbara omständigheter

Om information framkommer som är avvikande eller noterbar ska detta omgående rapporteras till säkerhetsskyddsorganisationerna på FKA/RAB.