



SÄKERHETSPRÖVNING

RAPPORTMALL

Del 1 Formalia

Kandidatens uppgifter

För- och efternamn:		
Eventuellt tidigare efternamn:		
Personnummer (ååmmdd-xxxx):		
Är kandidaten identifierad genom giltig svensk id-handling	Ja ☐	Nej ☐

Intervjuinformation

Vattenfallbolag som har begärt säkerhetsprövningen:		
Ort och datum för säkerhetsprövningsintervju:		Klicka eller tryck här för att ange datum.
Digital eller fysisk intervju:	Digital ☐	Fysisk ☐
VASC-id om möjligt:		
Vid konsultuppdrag: Ange faktisk arbetsgivare och organisationsnummer		

Intervjuledaren uppgifter

För- och efternamn	
Epost:	
Telefonnummer:	
Om extern intervjuledare, ange företag:	

Del 2 Bakgrundskontroll

Nedan ifylles endast om intern bakgrundskontroll har genomförts. Vid extern bakgrundskontroll bifogas materialet som en bilaga.

	Genomförd	Information som framkommit (om inget framkommit, skriv u.a)
Interna kontroller (VASC, E-post, Beställning, RK-dokument, CDT, Drogtest, första kontakt etc.)	☐	
Samverkan internt (Informationshämtning via PSO, HRBP, H&S, rekryterare, chef etc.)	☐	
Ansökan (CV, Personligt brev, arbetstester, referenser etc.)	☐	
Juridiska dokument (Domar eller motsvarande)	☐	
Sociala medier (Facebook, X, Instagram, TikTok, LinkedIn etc.)	☐	
Öppna källor (Sökningar på Google, Artiklar, Företagssidor, Forum, MrKoll/Merinfo/Eniro/Hitta, etc.)	☐	
Skatteverket/Folkbokföring/Infotorg (Familjebild, hushåll, företagsengagemang, flyttshistorik)	☐	
Ekonomi/Ratsit Lönekoll/KFM Årsinkomst, Betalningsanmärkningar)	☐	
Ev övriga bakrundskontroller Ex fastighetsinnehav, Har någon övrig information framkommit i samband med bakgrundskontrollen som behöver redas ut i samband med säkerhetsprövningsintervjun? Om ja, i så fall vilken?	☐	
UC-kontroll	Klicka eller tryck här för att ange datum.	☐

Del 3 Säkerhetsprövningsintervju

SÄKERHETSPRÖVNINGSENTREVJU- OCH AVRAPPORTERINGSKALL

Förberedelser för intervjuledaren inför säkerhetsprövningsintervjun

- Innan en säkerhetsprövningsintervju genomförs är det viktigt att intervjuledaren är noggrant förberedd. Intervjuledaren bör bland annat ha identifierat om det i bakgrundskontrollen framkommit information som det finns behov av att diskutera närmare vid intervjutillfället.
- När du sammanfattar framkommen information från kandidatens berättelse skriver du endast det som är relevant för säkerhetsprövningen. Om informationen är utan anmärkning och inget behöver nedtecknas eller förtydligas, skriv då förslagsvis *endast utan anmärkning (u.a)*.
- Om information har framkommit i det som tidigare nedtecknats, hänvisa då bara till det som tidigare nedtecknats.

Informera kandidaten om följande innan intervjustart:

Syftet med säkerhetsprövningen

- Kandidatens tilltänkta roll är en säkerhetsklassad befattning. Utifrån detta behöver vi följa säkerhetsskyddslagstiftningens regler och göra en bedömning om kandidatens pålitlighet, lojalitet samt eventuella sårbarheter ur säkerhetssynpunkt.

Formen för säkerhetsprövningsintervjun

- Tiden som avsatts för säkerhetsprövningsintervjun ska vara 90 min. Intervjun kan ta såväl längre som kortare tid. Under säkerhetsprövningsintervjun kommer ett flertal ämnen diskuteras. Vissa av frågorna kan upplevas som djupa och känsliga. Det är väldigt viktigt att kandidaten är ärlig och öppen under hela intervjun.

Respekt för kandidatens integritet

- Det som avhandlas under säkerhetsprövningsintervjun kommer endast att diskuteras av personer som har ett behov att ta del av informationen, exempelvis behörig beslutsfattare inom säkerhetsskyddsorganisationen.

Tydlighet kring beslut under intervjun

- Intervjuledaren kommer inte delge några beslut i säkerhetsprövningsärendet eller delge hur kandidatens intervju gick. Säkerhetsprövningsintervjun är endast en del i säkerhetsprövningen. Beslut kring hela säkerhetsprövningen tas av behörig beslutsfattare.

Frågor/funderingar

- Fråga kandidaten om det finns frågor/funderingar inför intervjutillfället.

1. Nuvarande livssituation

Mående, boendesituation, civilstånd, familjebild, vardag, fritid, intressen, körkort, fordonsinnehav, engagemang i föreningar eller bolagsengagemang, intressekonflikter, umgängeskrets.

Medborgarskap hos kandidaten, familjemedlemmar och umgängeskrets.

2. Levnadsbakgrund

Födelseort och födelseland, uppväxt, boendesituation, familjebild, släktingar, umgängeskrets, fritidsaktiviteter, skoltid och kriser/trauman.

3. Utbildningar/certifikat

Studier, genomförd militär utbildning i Sverige eller annat land, om erhållna certifikat och tidsperioder för genomförande.

4. Anställningar

Övergripande kring nuvarande och tidigare anställningar, arbetsklimat, och eventuella luckor i CV:t.

Finns tidigare arbetsrelaterade konflikter, åsidosättande av skyldigheter, ansvar i arbetssituationer och trivsel.

Lojalitet till arbetsgivare, nuvarande och tidigare.

5. Ekonomi

Ekonomiska situation (inkomst, tillgångar, lån, skulder, krediter, sparande, betalningsanmärkningar, kontakt med Kronofogden, spel om pengar, m.m.)

6. Alkohol

Inställning till alkohol samt eventuella alkoholkonsumtion, beteende vid alkoholpåverkan, sammanhang där alkohol intas, eventuellt omhändertagande i samband med alkohol.

Missbruksproblematik som funnits (eller finns) hos kandidaten samt hos kandidatens närstående.

7. Narkotika

Inställning till narkotika (narkotikaklassade läkemedel och dopningspreparat) samt eventuellt bruk av narkotika, kontakt med narkotika samt om narkotika brukas i kandidatens närhet.

Inställning till lagar och regler samt ev missbruksproblematik hos kandidaten eller hos någon i kandidatens närhet.

8. Brottslig belastning

Har kandidaten eller någon i dess närhet varit inblandad i polisiär utredning som misstänkt, målsägande eller vittne.

Har kandidaten varit dömd för brott, fått ett strafföreläggande, böter eller varit föremål för övrig rättslig tvist.

Hur ser kandidaten på regelefterlevnad.

9. Exponering internet

Redogör för vilka sociala medier kandidaten använder, vad läggs upp på nätet, hur aktiv är kandidaten, vad kandidaten anser är lämpligt/olämpligt att publicera.

10. Resor/utländska kontakter

Resemönster, vilka kandidaten reser med, besökta länder, resornas syfte (jobb/privat), längre vistelser utomlands, finansiering av resor.

Kandidatens språkkunskaper, kontakter (vänner, familj, närstående) utomlands eller kvarvarande kontakter från resor.

Har kandidaten haft kontakt med utländsk försvarsmakt, polis, underrättelsetjänst etc. Har kandidaten besökt s.k. riskländer och diskutera kring detta.

11. Säkerhetsmedvetenhet

Inställning till säkerhet, lojalitetskonflikter, om kandidaten brustit i ansvar, vid något tillfälle erbjudits muta etc.

Har kandidaten genomgått utbildning i säkerhet eller säkerhetsskydd.

Diskutera säkerhet och kandidatens förståelse samt inställning till säkerhet och sekretess.

Be kandidaten resonera kring omvärldsbevakning (kandidatens inställning till detta).

Har situationer funnits där kandidaten upplevt det problematiskt att skydda skyddsvärd information.

12. Avslutning och information
<i>Har kandidaten berättat allt av vikt för säkerhetsprövningen under intervjun.</i>
<i>Har kandidaten varit ärlig?</i>
<i>Önskar kandidaten förtydliga något etc.</i>
Övrigt (överskottsinformation etc)

Efter avslutad intervju informera kandidaten om följande:

Avslutning och information om fortsatt process

- Efter säkerhetsprövningsintervjun kan ärendet komma att föredras för behörig beslutsfattare.
- Om du blir godkänd i säkerhetsprövningen kommer detta delges för HR eller din tilltänkta chef varefter du kommer bli kontaktad av någon av dessa.
- Om du tycker ärendet drar ut på tiden eller har övriga frågor gällande rekryteringsprocessen behöver du kontakta HR eller din tilltänkta chef.

Kandidatens samtycke

- Kandidaten informeras och samtycker till att säkerhetsprövning inkl. underlag från SPI och bakgrundskontroll kan komma att delas med säkerhetsorganisationer inom Vattenfallkoncernens andra bolag. Detta gäller de fall kandidaten söker tjänst eller ska genomföra uppdrag hos annat Vattenfallbolag än det som gjort/beställt säkerhetsprövningen.
- Notera att om kandidaten inte skulle samtycka behöver det lyftas till säkerhetsskyddschef i särskild ordning.

Öppen och ärlig

- Fråga om kandidaten har varit öppen och ärlig under hela intervjun
- Fråga om kandidaten tycker att det under säkerhetsprövningsintervjun har avhandlat alla relevanta frågor eller om kandidaten önskar berätta något mer.

Frågor/funderingar

- Fråga kandidaten om det finns frågor/funderingar efter intervjutillfället.

Intervjuledarens samlade bedömning utifrån:

Pålitlighet	☐ ☐ ☐
Pålitlighet ur ett säkerhetsperspektiv handlar om att bedöma en individs egenskaper och hur dessa påverkar förmågan att hantera känslig information. Den innebär att bedöma hur individen följer regler och överenskommelser, samt om den kan förväntas skydda säkerhetsklassificerade uppgifter på ett korrekt sätt. Enskilda händelser som kan verka obetydliga kan vara viktiga för säkerhetsprövningen, om dessa händelser påvisar att det föreligger oaksamhet eller bristande säkerhetsmedvetenhet hos individen. Sammanfattningsvis innebär pålitlighetsbedömningen en bedömning om en persons bristande uppmärksamhet eller förståelse för säkerhet kan leda till att information avslöjas av försummelse/misstag/slarv och således kan orsaka skada. <i>Placera X i rätt färgruta ovan, där grön avser utan anmärkning, gul viss anmärkning och röd är allvarlig anmärkning.</i>	
<i>Motivera nedan utifrån vilka ämnesområden pålitlighet bedömts och vilka slutsatser som dragits.</i>	
Lojalitet	☐ ☐ ☐
Lojalitetsbedömning handlar om att bedöma risken att en person, på grund av kopplingar till främmande makt eller ideologiska övertygelser, kan begå brottsliga handlingar. Lojalitet handlar även om en individs lojalitet mot Sveriges nationella oberoende och demokratiska statsskick. Vid dubbla medborgarskap kan lojalitetskonflikter uppstå, särskilt om det finns lagar i andra länder som tvingar medborgare att samarbeta med det landets underrättelsetjänst. I en del länder kan en vägran att samarbeta med nationens underrättelsetjänst leda till rättsliga påföljder för individen eller eventuella släktingar i det landet. Att en lojalitetskonflikt kan uppstå gäller även för svenska medborgare med långvarig hemvist i utlandet. <i>Placera X i rätt färgruta ovan, där grön avser utan anmärkning, gul viss anmärkning och röd allvarlig anmärkning.</i>	
<i>Beskriv nedan inom vilka ämnesområden lojalitet bedömts och vilka slutsatser som dragits.</i>	
Sårbarhet	☐ ☐ ☐
En viktig del av säkerhetsprövningen är att identifiera eventuella sårbarheter hos en person, för att kunna åtgärda eller hantera dem innan eller under anställningen. Vanliga sårbarheter hos individer kan vara ekonomiskt trångmål, missbruk av droger eller alkohol, behov av att dölja personliga eller familjemedlemmars förhållanden, personlighetsstörningar (som narcissism eller antisocialt beteende), kopplingar till organiserad brottslighet eller länder som utgör ett säkerhetshot mot Sverige, samt bristande kunskap om eller en nonchalant inställning mot säkerhet- och eller säkerhetsskyddsrelaterade frågor. En medarbetare som känner sig osedd eller ignorerad kan också utveckla missnöje, vilket kan bli en riskfaktor. Det är viktigt att vara medveten om faktorer som kan göra en person sårbar och utsatt för påverkan. Därför ska det under säkerhetsprövningsintervjun inhämtas omfattande och utförlig information kring sådana förhållanden. <i>Placera X i rätt färgruta ovan, där grön avser utan anmärkning, gul viss anmärkning och röd allvarlig anmärkning.</i>	
<i>Beskriv nedan inom vilka ämnesområden sårbarhet bedömts och vilka slutsatser som dragits.</i> <i>Om sårbarheter identifierade, beskriv vilka dessa är och hur de kommer omhändertas.</i>	

Intervjuledarens rekommendation utifrån ovan bedömning:

Godkänd/ underkänd/ ytterligare utredning nödvändig	Välj ett alternativ.
--	----------------------

Beslut av behörig beslutsfattare:

Ärendet delgivet behörig beslutsfattare (beslutsfattarens namn, befattning, datum och hur delgivningen har skett).		
Godkänd/ underkänd/ ytterligare utredning nödvändig + datum	Välj ett alternativ.	Klicka här för att ange datum.