

Dokumenttyp	Dokumentstatus	Statusdatum	Dokument-ID/Version
Specifikation - VO	<b>Frisläppt</b>	2022-09-14	2549008 / 3.0
Intern dokumentägare	Sekretessklass	Gäller t o m	Alt. dokument-ID 1
NQ	<b>Öppen</b>		
PSG / FSG enl dok.nr	Ersätter		Alt. dokument-ID 2
/			
Handläggare	Granskat av	Godkänt av	
Nilsson Johansson Tony (bfz97) GN-QL	Renmarker Carl-Gustav GN-QL	Ahagen Andreas GN-Q	
		Frisläppt av	
		Ahagen Andreas GN-Q	

## Kravspecifikation för säkerhetsprövningsintervju och säkerhetssamtal

### 1 VEM SOM SKA SÄKERHETSPRÖVAS:

*Den som genom en anställning eller på något annat sätt ska delta i säkerhetskänslig verksamhet ska säkerhetsprövas (3 kap. 1§ säkerhetsskyddslagen).*

### 2 KRAV PÅ SÄKERHETSPRÖVNINGSINTERVJU:

Säkerhetsprövningsintervjun, tillsammans med övrig inhämtad information, syftar till att bedöma en persons lojalitet, pålitlighet och eventuella sårbarheter.

*”Säkerhetsprövningen syftar till att klarlägga om en person kan antas vara lojal mot de intressen som skyddas i denna lag och i övrigt pålitlig från säkerhetssynpunkt. Vid säkerhetsprövningen ska sådana omständigheter beaktas som kan antas innebära sårbarheter i säkerhetshänseende” (3 kap. 2§ säkerhetsskyddslagen).*

#### 2.1 Intervjuaren

- Den som genomför säkerhetsprövningsintervjun skall ha relevant kunskap gällande säkerhetsskydd och känna till syftet med utredningen.
- Kompetens ska finnas för att utföra säkerhetsprövningsintervjuer. Denna kompetens kan ha anskaffats genom tex utbildning eller på annat sätt som lett till sig motsvarande kunskap.”
- För att objektivitet ska kunna uppnås i bedömningen ska person som utför säkerhetsprövningsintervjun ej ha familjeband, nära vänskap eller stå i beroendeställning med individen.

## 2.2

### Tid

- Minimum 90 minuter för själva säkerhetsprövningsintervju (själva samtalet).
- Tidskravet är minsta nivån för säkerhetsprövningsintervjuer. Tidskravet är satt utifrån att det skall vara djupare samtal. Generellt finns ingen borte gräns för hur lång en säkerhetsprövningsintervju ska vara.
- Säkerhetsprövningsintervjuer skall planeras så att det finns tid för intervjun att uppnå syftet samt för dokumentation.

## 2.3

### Bakgrundskontroll

Nedan angiven information skall minst inhämtas innan säkerhetsprövningsintervju. Det som är noterbart skall diskuteras under säkerhetsprövningsintervjun (själva samtalet). Bakgrundskontroll skall ske ur ett säkerhetsperspektiv – frågor om säkerhetsmedvetenhet, inställning till brott, benägenhet att bryta mot säkerhetsregler etc. ska beröras.

- Kreditupplysning – syfte att exempelvis kunna föra dialog kring ekonomi, om det finns betalningsanmärkningar etc. Individens syn/inställning, risk.
- Folkbokföring. Finns tidigare medborgarskap i annat land alternativt dubbla medborgarskap.
- Exponering sociala medier etc. (LinkedIn, Facebook, Instagram etc.).
- CV, det skall stämma i sak, finns luckor i tidslinjen (ex. mellan anställningar, studier eller länge resor, varför, vad gjorde individen då samt det skall styrkas).
- Referenstagning.
- Betyg, diplom etc. Dessa skall gå att verifiera att det är legitima och äkta, exempelvis kontroll med utfärdaren.
- Bolagsaktivitet, styrelse uppdrag.
- Föreningsaktivitet.

## 2.4 Dokumentation

*”Uppgifter som framkommit vid säkerhetsprövningen och som behövs för att verksamhetsutövaren ska kunna följa upp säkerhetsprövningen under den tid som deltagandet i den säkerhetskänsliga verksamheten pågår ska dokumenteras” (PMFS 2022:1 6 kap 5 §).*

- Utförliga och för uppföljning nödvändiga anteckningar av innehållet i samtalet skall föras samt sparas. Endast behöriga medarbetare hos verksamhetsutövaren har rätt att ta del av dokumentationen, exempelvis i syfte att utreda personalsäkerhetsärenden eller uppföljning av leverantörens kravuppfyllnad.
- Information skall alltid ske om personen är misstänkt och står under utredning för brott, står under åtal eller har dömts i domstol under de senaste 5 åren, personen har missbruksproblem, personen har allvarliga ekonomiska problem, betyg och intyg som personen hänvisat till vid ansökan om anställning inte är tillförlitliga, vid andra omständigheter eller tveksamheter i den sammantagna lämplighetsbedömningen.
- Informationen skall innehålla omständigheter kring det inträffade, eventuell hantering, samt ställningstagande om och på vilken grund företaget har förtroende för personen.

## 2.5 Frågeområden, som minst skall nedan områden avhandlas i säkerhetsprövningsintervjun:

- Livssituation och levnadsbakgrund.
- Medborgarskap (andra eller ytterligare), hos personen självt och närstående.
- Utlandskopplingar, hos personen självt eller närstående, t.ex. boende i utomlands perioder av livet, vänner utomlands, eller frekventa besök.
- Kontakter/umgängeskrets.
- Utbildningar, certifikat, licenser.
- Språkkunskaper.
- Tidigare anställningar.
- Bisyssla av relevans.
- Åsidosättande av åligganden, ansvar, arbetsuppgifter.
- Brottslig belastning och liknande historik.
- Exponering på internet och sociala medier.

- Inställning till och nyttjande av alkohol.
- Inställning till och nyttjande av Narkotika och andra droger inkl. läkemedel.
- Ekonomi (syfte att kunna föra dialog kring ekonomi, finns betalningsanmärkningar etc. Individens syn/inställning, risktagande etc.).
- Lojalitetsaspekter (även utifrån påtryckningar från andra eller ekonomiskt, hot etc.).
- Övrigt som kan ha bäring på säkerhetsprövningen

## 2.6 Genomförande:

- Den som genomgår samtalet skall vara informerad om att det är ett säkerhetssamtal (säkerhetsprövningsintervju) samt syftet med samtalet.
- Säkerhetsprövningsintervjun ska genomföras med en situations anpassat samtalsklimat. Det är oerhört viktigt att intervjun inte upplevs eller genomförs likt ett förhör. Kandidatens ska ges utrymme att fritt prata och reflektera kring de olika frågeområdena.
- Säkerhetsprövningsintervjun skall genomföras genom fysiskt samtal, dvs. digitala hjälpmedel är inte tillåtna (exempelvis genomförande via teams).

## 2.7 Uppföljning av säkerhetsprövningsintervju:

*”Grundutredning enligt 5 kap. 2 § säkerhetskvalifikationsförordningen (2021:955) ska innehålla en säkerhetsprövningsintervju där lojalitet, pålitlighet och sårbarhet hos den som prövas bedöms. Verksamhetsutövaren ska inom ramen för säkerhetsprövningen löpande under anställningen eller deltagandet göra dessa bedömningar” (PMFS 2022:1 6 kap. 4§).*

- Uppföljande säkerhetsprövningssamtal skall hållas minst årligen. Detta uppföljande samtal behöver nödvändigtvis inte vara lika omfattande som säkerhetsprövningsintervjun, dock skall man beröra samtliga områden och identifiera om det skett livsförändringar, nya förutsättningar etc. (exempel kan vara ingått äktenskap, äktenskapsskillnad, flyttat, ändring i ekonomiska förutsättningar).
- Kompetens hos den som utför uppföljande säkerhetsprövningssamtal skall finnas, detta kan anskaffas genom exempelvis utbildning eller på annat motsvarande sett. Intervjuaren skall vara väl medveten om syftet med säkerhetsprövningsintervju samt dess uppföljning.

- Innehåll samt resultat av den löpande uppföljningen skall dokumenteras.

## 2.8 Avslutande säkerhetssamtal

*”Verksamhetsutövaren ska genomföra avslutande säkerhetssamtal när personens deltagande i den säkerhetskänsliga verksamheten upphör, om det inte är uppenbart obehövt” (PMFS 2022:1 6kap. 6§).*

- Avslutande säkerhetssamtal skall genomföras när individens deltagande i säkerhetskänslig verksamhet upphör. Syftet med det avslutande säkerhetssamtalet är att fånga upp om det finns missnöje, åsikter av betydelse för säkerheten samt påminna om sekretess och att den gäller även efter avslutad anställning.

## 2.9 Hantering av uppkomna avvikelser eller noterbara omständigheter:

- Om information framkommer som är avvikande eller noterbara skall detta rapporteras till verksamhetens säkerhetsskyddsorganisation.