



















Uppföljande säkerhetssamtal rapportmall

Detta dokument är ett stöd för den som håller säkerhetssamtalet och får inte lämnas över till den prövade för ifyllnad på egen hand. Om något område resulterar i bedömning gul eller röd ska kopia på ifylld samtalsmall överlämnas till säkerhetsskyddschef på RAB.

Efter samtalet görs en sammanfattande bedömning och riskmatrisen fylls i.

Datum:	Plats:	Intervjuande chef:	
Verksamhetsutövare/Företag:			
Krävs ny registerkontroll (se handledning Did 2383241): Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/>			
För- och efternamn:	Personnummer:	Befattning:	
Medborgarskap (om dubbelt anges båda här):			
Bedömning: Gör en bedömning av pålitlighet, lojalitet och sårbarhet utifrån vad som framkommit i samtalet, skriv en kort sammanfattning nedan samt fyll i riskmatrisen. Personen uppfattades under samtalet som:			
RISKMATRIS	LÅG RISK	FÖRHÖJD RISK	BETYDANDE RISK
BESVIKELSE (ex. gällande lön, personlig eller arbetsrelaterad utveckling/uppskattning)	Rationellt beteende vid besvikelse 	Mindre rationellt beteende vid besvikelse 	Irrationellt beteende vid besvikelse 
EKONOMI (ex. dyra vanor, skulder, spelbeteende, ekonomiskt risktagande)	Stabil 	Ansträngd 	Svår/utom kontroll 
SOCIALA FÖRHÅLLANDEN (ex. alkohol-/narkotikavanor, separation, dödsfall, vänkrets)	Stabil social situation 	Ansträngd social situation 	Svår social situation 
KONTAKTER (ex. med kriminella personer, utland/utländsk underrättelsetjänst)	Ingen kontakt med/exponering för hotaktörer 	Kontakt med/exponering för hotaktörer kan inte uteslutas 	Kontakt med/exponering för hotaktörer kan bekräftas 
TILLFÄLLE (ex. utbildningsbehov, vetskap om risker/sårbarheter utan åtgärd, ensamarbete med känsliga uppgifter)	Låg sårbarhet, inga brister i säkerhetsskyddet, inget ensamarbete 	Möjliga sårbarheter, brister i säkerhetsskyddet, visst ensamarbete 	Betydande sårbarheter, allvarliga brister i säkerhetsskyddet, mycket ensamarbete 
TILLGÅNG Tillgång till NSI/SESE	Låg access till NSI/SESE 	Medelhög access till NSI/SESE 	Hög access till NSI/SESE 

1 Besvikelse

Här följs arbetssituationen upp. Frågorna syftar till att klarlägga om det finns upplevd besvikelse eller missnöje kopplat till arbetsgivaren, arbetsplatsen eller RAB. Syftet är även att ta reda på hur personen hanterar problem och konflikter på arbetsplatsen och om hen uppvisar ett riskbeteende. Exempel på områden och frågor att följa upp är:

Trivsel och tillfredsställelse	
Hur ser du på din egen roll och dina prestationer på arbetet?	
Beskriv hur du trivs på din arbetsplats.	
Hur upplever du din arbetssituation?	
Missnöje och besvikelse	
Finns det något som gjort dig missnöjd?	
Hur uppfattar du din möjlighet att tycka till/påverka beslut?	
Finns det något som gjort dig besviken?	
Konflikter	
Beskriv din bild av arbetsklimatet.	
Finns det konflikter inom avdelningen?	
Finns det konflikter med andra avdelningar?	
Övrigt som framkommit under samtalet rörande området Besvikelse	

2 Ekonomi

Här följs personens ekonomiska situation upp i syfte att ta reda på om det finns någon ekonomisk problematik.

Nuvarande ekonomisk situation, ekonomiska problem, riskbeteende	
Beskriv din ekonomiska situation.	
Har du/har du haft problem med att få ekonomin att gå ihop? Om ja, hur hanterades situationen?	
Har du/har du haft betalningsanmärkningar eller skuldsanering	
Har din belåning ökat det senaste året? Om ja, varför? Är det blacolån, privatlån?	
Har du förlorat pengar av någon orsak (ex. spel, spekulation)? Om ja – hur mycket, och hur hanterar du situationen?	
Riskbeteende hos medsökande (gäller befattningar i säkerhetsklass 2)	
Finns det ett impulsivt beteende gällande ekonomi och inköp?	
Övrigt som framkommit under samtalet rörande området Ekonomi	

3 Social situation

Här följs personens livssituation upp, fokus ligger på om någon förändring skett sedan senaste samtalet. Syftet med frågorna är att ta reda på om det finns något i personens privatliv som kan utgöra en risk från ett säkerhetsperspektiv.

Relationer (partner, barn, föräldrar, syskon)	
Beskriv hur din kontakt är med familj, föräldrar, syskon	
Har något skett eller förändrats i ditt civilstånd (giftermål, separation, samboförhållande, har någon gått bort)?	

Fysisk och psykisk hälsa	
Hur skulle du beskriva ditt mående?	
Hur upplever du balansen mellan arbete och privatliv?	
Har stress lett till fysisk påverkan i någon form (humörsvängningar, huvudvärk, depression, trötthet)? Om ja, har du fått hjälp för detta?	
Alkoholvanor	
Hur skulle du beskriva en sund inställning till alkohol? Hur många enheter/vecka dricker du?	
När du har druckit - hur uppfattas du av dina närmaste (med avseende på exempelvis beteendeförändring, humörsvängningar)?	
Har dina alkoholvanor haft negativ påverkan på din familj och dina vänner?	
Har du ett tidigare missbruk av alkohol? Finns det inom din familj?	
Användning av narkotika, läkemedel, dopningspreparat	
Har du någon gång varit i kontakt med narkotika eller dopningsmedel? Om ja – i vilken situation och när? Har detta lett till beroende?	
Har du förskrivits eller på annat sätt kommit över beroendeframkallande läkemedel? Om ja – i vilken situation och när? Har detta lett till beroende?	
Resor och utlandsvistelse	
Reser du mycket? Vart reser du och i vilket syfte?	
Har du egendom eller intressen utomlands?	
Användande av sociala medier och exponering på internet	
Vad tycker du kan delas/inte delas på sociala medier (rörande privata såväl som yrkesrelaterade händelser)?	

Hur hanterar du kontakttagningar via e-post, social media, LinkedIn med mera?	
Finns det något på nätet som skulle kunna användas emot dig?	
Övrigt som framkommit under samtalet rörande området Social situation	

4 Kontakt

Här följer man upp vilka privata och yrkesrelaterade kontakter personer har och om dessa medför någon sårbarhet eller lojalitetskonflikt för personen, eller andra säkerhetsmässiga konsekvenser för arbetsgivaren, arbetsplatsen eller RAB. Här följs även upp om personen dömts, misstänkts för brott eller har andra poliskontakter.

Personens umgänge och om det tillkommit nya kontakter/vänner	
Har du eller någon i familjen anknytning till främmande land? Om ja – vilket land?	
Beskriv din umgängeskrets. Har du knutit nya kontakter på senare tid? Hur träffades ni?	
Brottslig belastning och kontakter med personer som begått brott eller kontakter inom organiserad brottslighet	
Hur ser din kontakt med polis, rättsinstanser och myndigheter ut?	
Har du eller någon i din familj eller umgängeskrets brottslig belastning eller pågående utredningar? Om ja, utveckla.	
Omvärldsbild	
Beskriv hur du ser på omvärldsläget idag.	
Finns det intresseorganisationer du sympatiserar med? Om ja – vilka?	
Finns det fall där civil olydnad är berättigat? Om ja – när?	

Kontakter med utländsk försvarsmakt eller representant för annan nation, samt utländsk underrättelse- och säkerhetstjänst och polis	
Har du gjort militärtjänst i annat land än Sverige? Om ja – var? Vilken rang hade du?	
Upplever du att du har/har misstänkt att någon försökt få kontakt med dig som arbetar för utländsk underrättelsetjänst?	
Hur upplever du intresset hos andra för vad du arbetar med?	
Har du blivit utsatt för kontakttagningsförsök (via social media eller på annat vis)? Om ja – hur har du agerat då?	
Lojalitet	
Beskriv vad lojalitet betyder för dig.	
Vad tror du lojalitet betyder utifrån en säkerhetssynpunkt?	
Övrigt som framkommit under samtalet rörande området Kontakt	

5 Tillfälle och tillgång

Området handlar om att identifiera brister i säkerhetsskyddet, personens förståelse för sin roll i säkerhetskänslig verksamhet och om det föreligger någon sårbarhet som skulle kunna skapa tillfälle eller risk för förlust av skyddsvärden.

Här finns möjlighet att ta upp övriga befattningsrelevanta eller verksamhetsspecifika frågor och övriga frågor som personen har.

Säkerhetsarbetet på arbetsplatsen – hur upplevs säkerhetsarbetet	
Beskriv hur du upplever säkerhetsarbetet på RAB.	
Finns det sårbarheter i säkerhetsarbetet?	
Om du var en antagonist, hur skulle du gå tillväga om du ville komma åt information eller skada/påverka en verksamhet?	

Säkerhetsrapportering	
Känner du till rutiner för säkerhetsrapportering, och till vem du kan vända dig om du sett eller hört någonting?	
Säkerhetsrelaterade incidenter och händelser	
Har du fått kännedom om, eller själv varit del i en incident eller händelse? Om ja – har du säkerhetsrapporterat eller sökt stöd i frågan?	
Kunskap om och tillgång till säkerhetskänslig verksamhet och/eller säkerhetsskyddsklassad information	
Har du genomfört eller fått någon utbildning inom säkerhetsskydd?	
Inom vilka områden skulle du behöva veta mer eller få utbildning?	
Har du tillgång till säkerhetskänslig information i klassen NSI Confidential eller högre? Om ja, i vilken omfattning?	
Har du tillgång till säkerhetskänslig verksamhet som om den påverkas kan orsaka en icke obetydlig skada på Sveriges säkerhet?	
Din roll som informationsbärare	
Hur ser du på din roll som informationsbärare?	
Vad innebär tystnadsplikt för dig? Hur lång tid tror du att den gäller?	
Var går gränsen för vad du inte kan berätta rörande ditt arbete och din arbetsplats?	
Övrigt som framkommit under samtalet rörande området Tillfälle och tillgång	